Уважаемые руководители предприятий (организаций)!

С 2017 года судебными органами начал применяться новый вид наказания – принудительные работы, предусмотренные статьей 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации. В российскую систему наказаний он был введен Федеральным законом от 07.12.2011 № 420-ФЗ **«О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации**». Этот вид наказания применяется как альтернатива лишению свободы в случаях предусмотренных соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации за совершение преступлений небольшой и средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

В целях реализации положений данного закона, в ноябре 2020 года, на базе исправительной колонии №5 УФСИН России по Калужской области, г. Сухиничи, открыт участок, функционирующий как исправительный центр (далее [УФИЦ](https://kaluga.bezformata.com/word/ufitcam/229566/)), предназначенный для исполнения уголовного наказания в виде принудительных работ. Таким образом, на территории Калужской области с ноября 2020 года исполняется новый вид уголовного наказания - принудительные работы.

Принудительные работы как вид уголовного наказания, не связан с изоляцией от общества и отбывается в специализированных учреждениях - исправительных центрах или участках функционирующий как исправительный центр. Трудоустройство осужденных возможно организовать на предприятиях различной организационно-правовой формы собственности.

В ИЦ (УФИЦ) осужденные: как правило, проживают в жилых помещениях общежития; находятся под надзором администрации, могут передвигаться без сопровождения при следовании к месту работы и обратно, с разрешения администрации исправительного центра могут покидать пределы его территории; по постановлению начальника исправительного центра могут выезжать за пределы исправительного центра на период очередного отпуска, а также для решения неотложных социально-бытовых и трудовых вопросов на срок до пяти суток непосредственно после постановки осужденного на учет, его регистрации по месту пребывания или постановки на миграционный учет по месту пребывания; осужденные, не допускающие нарушений правил внутреннего распорядка и отбывшие не менее одной трети срока наказания, по постановлению начальника исправительного центра могут проживать с семьей на арендованной или собственной жилой площади за пределами исправительного центра в пределах муниципального образования, на территории которого расположен исправительный центр; осужденные, проживающие за пределами исправительного центра, обязаны являться для регистрации в исправительный центр четыре раза в месяц; дни регистрации устанавливаются постановлением начальника исправительного центра.

Труд осужденных к принудительным работам имеет следующие преимущества для предприятия:

- труд - это обязанность осужденных, они не могут отказаться от предложенной работы и в любое время могут быть задействованы в производственном процессе. Добросовестное отношение к труду и правопослушное поведение является стимулом к освобождению от наказания. Осужденные получают зарплату, при этом ее размер определяет работодатель, но не ниже МРОТ. Осужденные имеют возможность помогать своим семьям, погашать иски, оплачивать коммунальные и иные платежи;

- осужденные находятся под постоянным контролем сотрудников ФСИН, предприятию нет необходимости надзирать за ними;

- осужденным в соответствии со ст. 60.8 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее УИК РФ) предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 18 календарных дней, тогда когда по Трудовому кодексу Российской Федерации организация предоставляет работнику отпуск продолжительностью в 28 календарных дней.

В настоящее время в адрес администрации муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» поступают предложения о возможном использовании труда осужденных к принудительным работам в муниципальных учреждениях города.

Предложения по возможному трудоустройству осужденных направлять по адресу электронной почты: [pravoludreq@adm.kaluga.ru](mailto:pravoludreq@adm.kaluga.ru), [aludin@adm.kaluga.ru](mailto:aludin@adm.kaluga.ru).

Симакова Ярославна Дмитриевна

главный специалист юридического отдела

администрации муниципального района